



31 de gener de 2023

El secretari del Govern

---

## Acord

del Govern pel qual s'estableixen les retribucions dels llocs de personal infermer/a resident en formació de l'Institut Català de la Salut i s'aprova una retribució mínima garantida per al personal infermer/a resident en formació contractat per la resta d'entitats proveïdores de serveis assistencials titulars de centres integrats en Sistema sanitari integral d'utilització pública de Catalunya (SISCAT).

En l'àmbit de l'Institut Català de la Salut i de la resta de les entitats proveïdores de serveis assistencials titulars de centres integrats en Sistema sanitari integral d'utilització pública de Catalunya (SISCAT) que tenen unitats docents acreditades per a la formació sanitària especialitzada, els professionals en formació pel sistema de residència es vinculen amb la entitats titulars mitjançant un contracte laboral subjecte al Reial decret 1146/2006, de 6 d'octubre, pel qual es regula la relació laboral especial de residència per a la formació d'especialistes en Ciències de la Salut, el qual estableix un règim retributiu general mínim i comú per a tots els residents. Aquest marc comú de condicions laborals es preveu que pugui ser millorat via negociació col·lectiva o per contracte individual de treball, com es recull al seu article 1.4. D'altra banda, tot i que no es preveu a la part dispositiva, en la seva exposició de motius, s'indica que les Administracions Públiques poden aprovar l'establiment de diferències específiques més adequades a les seves pròpies polítiques sanitàries.

La Llei 44/2003, de 21 de novembre, d'ordenació de les professions sanitàries, va palesar la necessitat d'una nova regulació de les especialitats en ciències de la salut, incloses les especialitats d'infermeria, que tingués en compte no només les recomanacions que, en aquest àmbit, s'havien produït a la Unió Europea, sinó també les previsions constitucionals relatives a la protecció de la salut dels ciutadans i les competències que, en matèria d'assistència sanitària, tenen atribuïdes les comunitats autònomes. Aquestes previsions portaren a establir, mitjançant el Reial decret 450/2005, de 22 d'abril, sobre especialitats en Infermeria, un sistema d'especialització dins del model de l'Espai Europeu d'Educació Superior sorgit de la Declaració de Bolonya, que establí un catàleg d'especialitats que respon a l'objectiu de proporcionar una més bona atenció sanitària als ciutadans, sense obviar les aspiracions de desenvolupament professional i de lliure mobilitat, tant dels infermers especialistes com dels infermers responsables de la prestació d'atencions generals, ni les competències de les comunitats autònomes per a l'organització i la gestió dels seus serveis de salut.

Des de la creació de les especialitats infermeres, a Catalunya s'han anat acreditant unitats docents multiprofessionals de manera progressiva, sent actualment una de les comunitats autònomes amb més places acreditades per a la formació d'infermeres especialistes. No obstant, l'esforç en l'acreditació d'unitats docents multiprofessionals i de formació de residents infermers/es, no es correspon amb la capacitat d'atracció de Catalunya, que és molt baixa. Això s'explica, en part, per la reticència d'infermeres d'altres comunitats autònomes a escollir plaça en un territori on el cost de la vida és alt o molt alt en comparació als llocs de procedència. La

qüestió econòmica també explica part de les no incorporacions a les places escollides o les renúncies que es produeixen durant el primer any de formació i que s'han incrementat de forma significativa en els dos darrers anys. En aquest sentit, cal assenyalar que actualment a Catalunya, la retribució anual del professional que realitza el primer curs de formació en infermeria especialitzada es troba entorn un 6,01% per sobre del salari mínim interprofessional (SMI) fixat per l'any 2022, mentre que una infermera graduada, quan finalitza els seus estudis pot incorporar-se al mercat de treball com a infermera generalista, percep un salari brut anual molt superior al que percep una infermera en formació com a especialista, situat entre un 44 i un 51% més alt, fet el qual motiva que el nombre de professionals infermeres que volen accedir a l'especialitat sigui reduït.

Així mateix, el fet de no haver desplegat completament el reconeixement dels llocs de treball de les infermeres especialistes, amb el reconeixement corresponent de la seva categoria professional i retribució, és un altre escull per fer atractiva la formació especialitzada infermera.

En data 9 de març de 2022 les parts negociadores del III Conveni SISCAT varen adoptar l'Acord Parcial, publicat al DOGC núm. 8656, de 28.04.2022, el qual, a l'apartat D, referent a la "Retribució mínima garantida del personal en formació sanitària especialitzada d'infermeria", diu que les parts es comprometen a traslladar conjuntament a l'autoritat sanitària una proposta que estableixi, via Acord de Govern, una retribució mínima garantida per a tot el personal en formació sanitària especialitzada d'infermeria de la nostra comunitat autònoma. L'esmentat Acord té els seus antecedents en els acords de 21 d'octubre de 2020, de sortida de vaga del personal mèdic resident en formació especialitzada i el posterior Acord del Govern d'1 de desembre de 2020, pel qual es va reconèixer a l'esmentat col·lectiu, a partir de l'1 de gener de 2021, una millora salarial constituïda normativament en una retribució mínima garantida en l'àmbit del Sistema de Salut de Catalunya. L'esmentat Acord es va aplicar a totes les professions sanitàries de formació especialitzada pel sistema de residència, llevat de les infermeres en formació, les quals van resultar excloses.

Per tot l'exposat, procedeix establir les retribucions dels llocs de personal infermer/a resident en formació de l'Institut Català de la Salut i d'una retribució mínima garantida per a tot el personal infermer/a resident en formació contractat per la resta d'entitats proveïdores de serveis assistencials titulars de centres integrats en Sistema sanitari integral d'utilització pública de Catalunya (SISCAT).

D'entre les entitats proveïdores de serveis assistencials pertanyents al Sistema sanitari integral d'utilització pública de Catalunya (SISCAT), les retribucions del personal d'aquelles que, adscrites al Servei Català de la Salut, formen part del sector públic salut de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, resten subjectes a les previsions de la normativa pressupostària.

A aquests efectes, i de conformitat amb el que disposa l'article 26.2 de la Llei 1/2021, del 29 de desembre, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2022, prorrogats per Decret 365/2022, de 20 de desembre, pel qual s'estableixen els criteris d'aplicació de la pròrroga dels pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2022, mentre no entrin en vigor els del 2023, en relació amb les adequacions retributives de caràcter singular i excepcional que resultin imprescindibles pel contingut dels llocs de treball;

Per tot això, a proposta del conseller de Salut, el Govern

Acorda:

-1 Establir les retribucions dels llocs de personal infermer/a resident en formació de l'Institut Català de la Salut, amb efectes d'1 de gener de 2023, d'acord amb els imports anuals següents, distribuïts en catorze pagues mensuals:

a) Resident de primer any 17.160,45 €

b) Resident de segon any 18.558,91 €

La retribució de segon any està composta per dos imports:

- Sou: 17.184,17 €
- Complement grau de formació: 1.374,74 € (8% de l'import del concepte sou).

-2 Les entitats proveïdores de serveis assistencials titulars de centres integrats en el Sistema sanitari integral d'utilització pública de Catalunya (SISCAT), els quals estiguin acreditats com a unitats docents de formació sanitària especialitzada i que integrin en la seva plantilla personal infermer/a resident en formació, han de garantir que l'esmentat col·lectiu, amb efectes d'1 de gener de 2023, percebi la retribució anual mínima garantida següent, en els períodes que s'acordin en els àmbits de negociació:

a) Resident de primer any 17.160,45 €

b) Resident de segon any 18.558,91 €

La retribució de segon any està composta per dos imports:

- Sou: 17.184,17 €
- Complement grau de formació: 1.374,74 € (8% de l'import del concepte sou).

-3 Les retribucions establertes per aquest Acord s'actualitzaran d'acord amb el que estableixin les successives lleis de pressupostos de la Generalitat de Catalunya i altres disposicions legals o reglamentàries que siguin d'aplicació.