



Ampliació del Comunicat de data 26 de juny de 2024

LES INFERMERES EN LES PROPOSTES D'INCAPACITAT TEMPORAL (IT)

VALORACIÓ I RECOMANACIONS DEL CCIIC

L'evolució acadèmica i científica de les infermeres catalanes ha suposat un desenvolupament que ha permès oferir cures excel·lents des de molts àmbits d'actuació, tant assistencials com gestors, docents i de recerca.

En l'àmbit assistencial, l'abordatge de l'atenció integral inclou la valoració biopsicosocial i la planificació de les cures que són les eines que utilitzem per gestionar les demandes en els equips, els domicilis i els espais comunitaris; tant en les actuacions autònomes com en les de cooperació multidisciplinària i que es realitzen col·legiadament amb totes les professions i especialitats que intervenen en benefici de les persones.

Les infermeres podem prescriure i indicar consells i pautes relacionades amb la recuperació i la cura de les persones. Aquestes recomanacions envers la mobilitat, les immobilitzacions, la deshabitació d'hàbits no saludables o el repòs i el descans, entre moltes altres, poden o no incloure el cessament temporal de l'activitat laboral. Una indicació que sempre es determina de forma individualitzada i si, d'acord amb la valoració, el judici clínic de la infermera convé que es requereix un cessament temporal de l'activitat laboral, el deure de la infermera serà fer la proposta. Per aquest motiu, la qüestió de voluntarietat queda determinada a la necessitat de la persona atesa i al registre de caire assistencial previ a realitzar la proposta d'aturar l'activitat laboral.

La infermera, a través del mòdul col·laboratiu de l'Estació Clínica d'Atenció Primària (ECAP), pot fer la **proposta d'Incapacitat Temporal (IT)** en benefici de la persona atesa, registrant-ne el motiu de consulta, el tipus d'IT, l'empresa i la durada prevista (registre automàtic). Un cop guardada i enviada, la proposta esdevindrà document d'IT un cop el metge/essa corresponent l'hagi signada, tal com indica la normativa vigent i independentment que hagi estat iniciada per un metge/essa o a instància d'una infermera.

En aquest sentit, fer la proposta és totalment ètic i legal, **posa en valor el criteri professional de la infermera** i facilita l'accés de la ciutadania a aquesta prestació, tal com recullen la Llei d'Ordenació de les Professions Sanitàries i el Codi d'Ètica de les Infermeres de Catalunya.

Pel que fa a l'**obligatorietat de realitzar la proposta** o si una infermera pot decidir fer-la o no i si aquesta negativa implicaria una infracció administrativa que podria comportar una sanció; cal posar en relleu que, en l'àmbit de l'activitat laboral, les infermeres al servei de



l'administració pública –ja siguin personal estatutari, funcional o laboral– estan sotmeses, entre altres obligacions, a seguir les directrius i, concretament, les indicacions donades pels comandaments, sempre dins de les seves funcions. El personal estatutari dels serveis de salut, d'acord amb les lletres b) i d) de l'article 19 b) de la Llei 55/2003, de 16 de desembre de l'Estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut té, en especial, els següents deures:

- a) *Exercir la professió o portar a terme el conjunt de les funcions que corresponguin al seu nomenament, plaça o lloc de treball amb lleialtat, eficàcia i amb observança dels principis tècnics, científics, ètics i deontològics que siguin aplicables.*
- b) *Complir amb diligència les instruccions rebudes dels superiors jeràrquics en relació amb les funcions pròpies del seu nomenament, i **col·laborar lleialment i activament en el treball en equip.*** En aquest sentit, pel que fa al règim disciplinari aplicable al personal estatutari dels serveis de salut, l'article 72.2 g) de la Llei 55/2003, preveu com a falta molt greu la desobediència notòria i manifesta de les ordres o instruccions d'un superior. Ara bé, en el cas concret de les propostes d'Incapacitat Temporal que ens ocupa, i un cop confirmat que el dia d'avui **no existeix cap text normatiu** –sigui de rang legal o reglamentari– **que reguli de manera expressa la seva emissió per part dels membres del cos d'Infermeria. Raó per la qual apel·lem a la competència autònoma i judici clínic de la infermera per a fer o no fer la proposta d'Incapacitat Temporal, sense que la seva actuació comporti la condicionalitat de falta o sanció per part del règim disciplinari recollida en el punt b).**

Per tot això que hem exposat i malgrat la poca cura i escassa sensibilitat de les institucions envers el reconeixement professional i el nivell laboral que ens pertoca, les infermeres no podem renunciar a les fites assolides al llarg dels anys (població assignada, prescripció, accessibilitat, indicadors de pràctica infermera...), **la qual cosa, que no exclou reclamar i exigir el que ens correspon com a infermeres facultatives.**

Per tot això, el **Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya (CCIIC) i els col·legis d'infermeres (COIB, COIGI, COILL i CODITA) ens oposem a qualsevol plantejament que impliqui o vagi en detriment de les competències pròpies o de les de col·laboració.** Una estratègia que, en cap cas, podem compartir. Una estratègia que, encara més, considerem errònia –tant a curt com a llarg termini– i que perjudica la imatge, la visibilitat i el lideratge de les infermeres.

Barcelona, 13 de gener de 2026