

**REFLEXIÓ SOBRE
L'ORGANITZACIÓ DELS SERVEIS ASSISTENCIALS I
EL POSICIONAMENT DE L'INFERMERIA
EN L'ENTORN DE CANVI.**

REFLEXIÓ SOBRE L'ORGANITZACIÓ DELS SERVEIS ASSISTENCIALS I EL POSICIONAMENT DE L'INFERMERIA EN L'ENTORN DE CANVI.

1.- ANTECEDENTS

El canvi en les formes d'organitzar la prestació assistencial, i la filosofia de Direcció, orientada cap a l'integració dels professionals responsables de l'elaboració dels serveis assistencials, en la gestió i presa de decisions, condueix cap a la necessitat de redefinir les estructures d'organització i revisar els continguts dels llocs de treball dels càrrecs directius, en general.

Aquesta revisió, des de l'àmbit del producte infermer no es vol fer des de una posició reactiva, sinó que es vol fer des d'un anàlisi i avaluació de les alternatives que suposen un canvi, aportant suggeriments i propostes, que permetin que el treball infermer, es posi i defineixi com ha de ser la seva integració i participació en els nous models d'organització dels serveis, orientats bàsicament cap el treball per processos.

Amb aquesta finalitat, es configura la *MESA INSTITUCIONAL DE LES DIRECCIONS D'INFERMERIA*, que esta integrada per les següents persones i organitzacions:

-ASSOCIACIÓ CATALANA D'INFERMERIA

Sra. Joaquina Ribot

- ASSOCIACIÓ DE DIRECTORS D'ESCOLES D'INFERMERIA DE CATALUNYA

Sra. Julia Esteve

- ASOCIACIÓN NACIONAL DE DIRECTIVOS DE ENFERMERÍA

Sra. Concepció Cabanes Duran

- COL·LEGI D'INFERMERIA DE CATALUNYA

Sra. M^a Jose Martinez Lapeña

- SATSE

Sr. Lluís Cabado.

2.- METODOLOGIA DEL TREBALL

Es considera que el treball que cal dur a terme, ha de centrar-se en l'anàlisi del Canvi en els models d'organització de l'assistència sanitària i, el posicionament de l'Infermeria en aquest entorn. Aquest anàlisi, ha de fer-se en un horitzó temporal que no pot estar marcat per una necessitat de posicionament urgent que en aquest moment està plantejat a partir d'actuacions que s'han dut a terme en alguns Hospitals.

Amb la finalitat d'assolir la plataforma temporal necessària, es proposa, treballar en una primera fase, en la reflexió sobre dos qüestions, que en la seva resposta, incorporen la que cal donar per evitar actuacions unilaterals.

Aquestes preguntes son:

- ¿QUINS SON ELS ELEMENTS QUE JUSTIFIQUEN LA PRESENCIA D'UN RESPONSABLE PROFESSIONAL, PER DIRIGIR EL TREBALL INFERMER?.

- ¿PER QUÈ AQUEST RESPONSABLE PROFESSIONAL HA D'ESTAR ENS ELS COMITÈS DE DIRECCIÓ O DINS DELS ÒRGANS DE PRESA DE DECISIÓ A MES ALT NIVELL DE LES ORGANITZACIONS SANITÀRIES?.

3.- REPOSTES

Amb la finalitat de donar resposta a les dos preguntes anteriors, es va fer una reunió amb els representants de la Mesa Institucional, on utilitzant la metodologia tipus Metaplan, es van plantejar les esmentades preguntes. Les respostes van ser las següents:

¿QUINS SON ELS ELEMENTS QUE JUSTIFIQUEN LA PRESENCIA D'UN RESPONSABLE PROFESSIONAL PER DIRIGIR EL TREBALL INFERMER?

Resposta:

- a) Per definir , dirigir i avaluar el Projecte professional, dins del marc del Projecte estratègic de cada Organització.

- b) Per organitzar els recursos de forma que es treballi dins de models professionals, incorporant metodologies de treball que ajudin a garantir un adequat nivell de qualitat.
- c) Per garantir el desenvolupament del treball, dins un model d'autonomia professional.
- d) Per mantenir com en d'altres països de la C.E.E. un referent professional, tan per el col·lectiu com per la societat en general.

¿PER QUÈ AQUEST RESPONSABLE HA D'ESTAR EN ELS COMITÈS DE DIRECCIÓ O EN ELS ÒRGANS DE PRESA DE DECISIONS DE L'ORGANITZACIÓ?

Resposta:

- a) En un model de clara orientació a l'usuari el model d'organització dels serveis assistencials, no es pot fer ni decidir sense la necessària integració i acord entre els professionals metges i d'infermeria. En conseqüència és en el nivell de presa de decisions general, que decideix sobre aquest model, on han de trobar-se els dos col·lectius, per prendre decisions de forma conjunta.

AMB LA FINALITAT DE VALIDAR I COMPLETAR AQUESTES RESPOSTES, es va decidir la convocatòria d'un grup ampliat de professionals, que haurien d'opinar sobre les mateixes i fer les aportacions que consideressin. La relació de les persones convocades està a l'annexa 1.

El col·lectiu convocat va considerar que les respostes eren ajustades a la realitat i que no calia modificar-les.

En conseqüència la Mesa, pot utilitzar aquestes definicions en la seguretat de que compten amb un alt nivell de consens.

En conseqüència

Si les Propietats i Direccions de les Organitzacions de serveis de Salut, consideren que les respostes són raonables i ajustades a la realitat, han també d'acceptar que no es pot discutir ni negociar que cal tenir un Responsable infermer per dirigir el

treball d'aquest col·lectiu i que, aquest responsable ha de ser membre de Ple dret del Comitè de Direcció o de l'Òrgan de presa de decisions estratègiques de l'Organització.

Es a partir d'aquesta premissa que la Mesa començarà a treballar en l'anàlisi que s'ha esmentat anteriorment a l'apartat d'Antecedents.